

Stellenbezeichnung: Abteilungsleitung IT Komposit Produkt (all genders) - Münster

Anforderungskennung **5823** - Veröffentlicht **09.04.2024**

Als vorzeitige Nachbesetzung in der Abteilung "IT Komposit Produkt"(7BK004) suchen wir ab dem 01.10.2024 für den Standort Münster eine Abteilungsleitung IT Komposit Produkt (all genders). Die offizielle Stellenübernahme erfolgt Ende 2025.

Das werden Deine Aufgaben sein

- Du führst und entwickelst die Mitarbeiter:innen im Sinne des Führungsleitbildes und der Leitlinien zur Zusammenarbeit und Führung.
- Zudem coachst Du die Mitarbeiter:innen am Arbeitsplatz.
- Die Sicherstellung der individuellen (persönlichen und fachlichen) Weiterentwicklung der Mitarbeiter:innen fällt ebenso in Deinen Verantwortungsbereich.
- Du fungierst als fachliche:r Ansprechpartner:in für Mitarbeiter:innen.
- Die Planung, Abstimmung und Controlling aller Abteilungsaufgaben obliegt Dir.
- Die Mitwirkung und Umsetzung bei der Personal- und Organisationsentwicklung der Hauptabteilung gehört ebenso zu Deinen Aufgaben.
- Du beauftragst und koordinierst einzubindende/eingebundene Dienstleister.
- Die Mitwirkung beim Management der Hauptabteilungsaufgaben und bei der strategischen Weiterentwicklung der Hauptabteilung fällt ebenso in Deinen Tätigkeitsbereich.

Das bringst Du mit

- Ein erfolgreich abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium der (Wirtschafts-) Informatik oder Betriebswirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation
- Führungsfähigkeit wurde im Förderseminar nachgewiesen (intern) oder Führungserfahrungen oder Projekt (Leitungs-) Erfahrungen (extern)
- Erfahrungen im Changemanagement, sowie in der Steuerung von Projekten und Dienstleistern
- Hohe IT-Affinität mit Verständnis für diesbezügliche Aufgabenbereiche in IT und ITK und neue Technologien
- Kenntnisse der Produktmodellierung oder Erfahrungen im Umgang mit dem Tool VP/MS wären von Vorteil

Die Bewertung der Funktion orientiert sich an den erforderlichen Fachkenntnissen und den Anforderungen an die Tätigkeiten. In dieser Funktion kann die Entwicklung in das Übertarifliche Gehalt erfolgen. Grundsätzlich ist die Funktion für Teilzeitkräfte geeignet. Idealerweise hast Du bereits Deine Führungsfähigkeit in einem Potenzialanalyseverfahren erlebbar gemacht. Alternativ bist Du bereit im Rahmen des Auswahlprozesses dieses zu absolvieren.

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung, die Du bitte bis zum 24.04.2024 in Vertretung z.Hd. Nina Bauer sendest.

Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Dir gerne Thomas Wimmer.