

Stellenbezeichnung: Abteilungsleiter Test- & Releasemanagement (all genders) - Kiel, Düsseldorf, Münster

Anforderungskennung **5707** - Veröffentlicht **22.03.2024**

Zur Leitung der Abteilung "Test- & Releasemanagement" (7BZ004) suchen wir für den Standort Kiel, Düsseldorf oder Münster einen Abteilungsleiter (all genders).

Das werden Deine Aufgaben sein

- Du bist konzernweit für die strategische Entwicklung und Umsetzung einer umfassenden Test-, Release- und Umgebungsstrategie verantwortlich.
- Die Erarbeitung aktiver Maßnahmen zur Umsetzung der IT-Strategie, einschließlich Einführung und Skalierung von effizienten Testautomatisierungslösungen fällt ebenso in Deinen Tätigkeitsbereich.
- Die Planung, Bereitstellung und Pflege von Testumgebungen für reibungslose Testzyklen gehört ebenso zu Deinen Aufgaben.
- Zudem koordinierst Du die Anforderungen an die Testinfrastruktur und stellst die Verfügbarkeit von Entwicklungs- und Testressourcen sicher.
- Du kommunizierst konzernweit mit relevanten Stakeholdern über Testvorgaben, Qualität und Releasestatus.
- Die Beratung und Unterstützung von Linien- und Projektteams bei der Umsetzung des Test- und Releasemanagements und Förderung der agilen Transformation fällt ebenso in Deinen Verantwortungsbereich.
- Du leitest und motivierst ein ambitioniertes Team und förderst eine Kultur der Zusammenarbeit und Innovation.

Das bringst Du mit

- Studium der Informatik, Wirtschaftsinformatik oder ähnliche Fachrichtung, alternativ vergleichbare Ausbildung mit Berufserfahrung
- Analytische Fähigkeiten zur Identifizierung und Lösung von Qualitätsproblemen, Implementierung von Qualitätsstandards und -prozessen
- Mehrjährige Berufserfahrung im Test- & Releasemanagement, idealerweise mit ersten Führungserfahrungen
- Fundierte Kenntnisse in Testautomatisierung und Nutzung marktüblicher Tools und Frameworks
- Prozessorientierte Denkweise und Verständnis für Unternehmensziele und -strategien
- Innovationsgeist, Feedback- und Fehlerkultur, Optimierung gemäß Lean-Ansatz
- Ausgeprägte Management- und Sozialkompetenz, Selbstständigkeit, Agilität

Die Bewertung der Funktion orientiert sich an den erforderlichen Fachkenntnissen und den Anforderungen an die Tätigkeiten. In dieser Funktion gelten die standortspezifischen Gehälter. Die Funktion ist grundsätzlich für Teilzeitkräfte geeignet.

Idealerweise hast Du bereits Deine Führungsfähigkeit in einem Potenzialanalyseverfahren erlebbar gemacht. Alternativ bist Du bereit, im Rahmen des Auswahlprozesses dieses zu absolvieren.

Haben wir Dein Interesse für diese spannenden Aufgaben geweckt?

Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung, die Du bitte bis zum 05.04.2024 an Nina Bauer sendest.

Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet dir gerne André Wickenhöfer.