

Stellenbezeichnung: HR Mitarbeiter Organisationsentwicklung (all genders) in Teilzeit - Düsseldorf, Münster oder Kiel

Zur Verstärkung der Abteilung „Personal- & Organisationsentwicklung“ (2POE) suchen wir für den Standort *Düsseldorf, Münster oder Kiel* einen HR Mitarbeiter *Organisationsentwicklung* (all genders) in Teilzeit befristet für 1,5 Jahre.

Das werden Deine Aufgaben sein

- Du treibst die Kulturentwicklung im Provinzial Konzern, indem du Kulturthemen mitgestaltest, Trainings konzipierst und die Kommunikation durchführst.
- Die Weiterentwicklung des Führungsleitbildes und die Konzeptionierung von Trainings, die auf Kompetenzen basieren, fällt in Dein Aufgabengebiet.
- Du entwickelst den Trainingskatalog für alle Mitarbeitenden und stimmst innovative und digitale Konzepte mit externen Dienstleistern ab.
- Dir obliegt die Konzeptionierung der Programme für die Talente und Führungskräfte sowie deren Organisation.
- Darüber hinaus agierst du als Mentor:in für die Praktikant:innen innerhalb der Abteilung Personal- & Organisationsentwicklung.

Das bringst Du mit

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium (z.B. Psychologie, Pädagogik), alternativ eine mit gutem Erfolg abgeschlossene Ausbildung im Aufgabengebiet
- Erste Erfahrung in der Personalentwicklung sowie in der Moderation von Veranstaltungen von Vorteil
- Sehr gute konzeptionelle Fähigkeiten
- Sicheres Auftreten, ein hohes Kommunikationsvermögen sowie ein gutes sprachliches Ausdrucksvermögen
- Eigenständiges Arbeitsverhalten und sehr gute organisatorische Fähigkeiten

Die Bewertung der Funktion orientiert sich an den erforderlichen Fachkenntnissen und den Anforderungen an die Tätigkeiten. In dieser Funktion gelten die standortspezifischen Gehälter. Die Funktion ist grundsätzlich für Teilzeitkräfte geeignet.

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung, die Du bitte bis zum 24.04.2024 z.Hd. Miriam Artiga González sendest.

Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Dir gerne Eva Pieper.