

Stellenbezeichnung: Abteilungsleiter Cloud- & Authentifizierungsdienste (all genders) - alle Standorte

Zur Leitung der Abteilung *Cloud- & Authentifizierungsdienste (7BBC02)* suchen wir standortübergreifend einen *Abteilungsleiter Cloud- & Authentifizierungsdienste (all genders)*.

Das werden Deine Aufgaben sein

- Du übernimmst die Führung und -entwicklung der Mitarbeiter:innen im Sinne des Führungsleitbildes und der Leitlinien zur Zusammenarbeit und Führung.
- Zudem bist Du für das Coaching der Mitarbeiter:innen am Arbeitsplatz zuständig und fungierst als fachlicher Ansprechpartner:in.
- Die Planung, Abstimmung und das Controlling aller Abteilungsaufgaben fällt ebenfalls in Deine Verantwortung.
- Du wirkst bei der Umsetzung der Personal- und Organisationsentwicklung des Bereichs mit.
- Du verantwortest die Beauftragung und Koordination einzubindender oder bereits eingebundener Dienstleister:innen.
- Die strategische Weiterentwicklung des Bereichs sowie Unterstützung beim Management der Hauptabteilungsaufgaben fällt unter Deine Aufgaben.

Das bringst Du mit

- Ein erfolgreich abgeschlossenes (Fach-) Hochschulstudium der (Wirtschafts-) Informatik oder Mathematik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Führungsfähigkeit wurde im PROfil-Verfahren nachgewiesen (intern) oder Führungserfahrungen oder Projekt (Leistungs-) Erfahrungen (extern)
- Erfahrungen im Changemanagement, sowie in der Steuerung von Projekten und Dienstleistern
- Hohe IT-Affinität mit Verständnis für diesbezügliche Aufgabenbereiche in der IT und neuen Technologien
- Kenntnisse in Betriebsbasistechnologien und deren Einsatz im Versicherungskonzern
- Idealerweise Erfahrungen im Bereich IT-Betrieb, bzw. im speziellen im Cloud- und Authentifizierungsumfeld

Die Bewertung der Funktion orientiert sich an den erforderlichen Fachkenntnissen und den Anforderungen an die Tätigkeiten. In dieser Funktion gelten die standortspezifischen Gehälter. Die Funktion ist grundsätzlich für Teilzeitkräfte geeignet. Idealerweise hast Du bereits Deine Führungsfähigkeit in einem Potenzialanalyseverfahren erlebbar gemacht. Alternativ bist Du bereit im Rahmen des Auswahlprozesses dieses zu absolvieren.

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung, die Du bitte bis zum 01.03.2024 z.Hd. *Elisa Schulteter Hardt* sendest, Tel.: 0251 219-4568 oder über Teams.

Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Dir gerne *Sebastian Niermann*, Tel.: +49 251 219-4085.