

Stellenbezeichnung: Hauptabteilungsleitung Vertriebsanalyse und -planung (all genders) Münster, Düsseldorf, Kiel

Zur Leitung der Abteilung “Vertriebsanalyse & -planung“ (2VEA) suchen wir für die Standorte Münster, Düsseldorf oder Kiel eine Hauptabteilungsleitung Vertriebsanalyse und -planung (all genders).

Das werden Deine Aufgaben sein

- Du bist verantwortlich für die Mitarbeiterführung und -entwicklung im Sinne der an den Standorten geltenden Leitlinien und Grundsätze zur Zusammenarbeit und Führung.
- Darüber hinaus stellst Du die individuelle (persönliche und fachliche) Weiterentwicklung der Mitarbeitenden sicher.
- Du wirkst aktiv bei der Personal- und Organisationsentwicklung der Hauptabteilung mit.
- Du agierst als fachlicher Ansprechpartner für die Mitarbeitenden und verantwortest dabei die Weiterentwicklung betriebswirtschaftlicher Planungs- und Analysetools für den operativen SK- und AO-Vertrieb.
- Du bist verantwortlich für die strategische Vertriebsplanung und verstehst dich als Entscheidungsunterstützung der Unternehmensführung auf Basis vertrieblicher Daten und Kennzahlen.
- Du treibst die strategische Weiterentwicklung der Ziel- und Vergütungssysteme voran.
- Du übernimmst vertriebliche Projekte und wirkst bei strategischen Entwicklungen mit.

Das bringst Du mit

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaft mit Schwerpunkt Controlling, Wirtschaftsinformatik oder eine vergleichbare Qualifikation
- Einschlägige Berufserfahrung bei Versicherungen, Beratungsunternehmen, Wirtschaftsprüfungsgesellschaften oder Banken
- Kenntnisse der Vertriebsprozesse und Vergütungssysteme in den Vertriebswegen Sparkassen und/oder Ausschließlichkeit
- Hohes Maß an Problemlösungskompetenz, starkes Prozessdenken, Zuverlässigkeit, selbständiges, systematisches und strukturiertes Arbeiten, sowie Organisationstalent
- Ausgeprägte Gesprächsführungs- und Coaching-Fähigkeiten, gepaart mit Sozialkompetenz und Einfühlungsvermögen
- Hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Flexibilität, Resilienz und Umsetzungsstärke

Die Bewertung der Funktion orientiert sich an den erforderlichen Fachkenntnissen und den Anforderungen an die Tätigkeiten. In dieser Funktion gelten die standortspezifischen Gehälter. Grundsätzlich ist die Funktion für Teilzeitkräfte geeignet.

Idealerweise hast Du bereits Deine Führungsfähigkeit in einem Potenzialanalyseverfahren erlebbar gemacht. Alternativ bist Du bereit im Rahmen des Auswahlprozesses dieses zu absolvieren.

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung, die Du bitte bis zum 28.01.2025 z.Hd. Nils Terwesten sendest.

Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Dir gerne Wiebke Salhofen.